

Referat af Generalforsamling i FOA Sydfyn 14. marts 2026 på Hotel Faaborg Fjord

Louise Brandstrup bød velkommen til generalforsamlingen og herefter blev fanen sunget ind.

1. Valg af stemmeudvalg

- a. Loke Saxtorff blev valgt som formand for stemmeudvalget
- b. Karen Magrethe Frømsdorf
- c. Erland Christensen
- d. Peter Finsen

2. Valg af dirigent

- a. Benny Andersen blev valgt som dirigent.
- b. Benny konstaterede at generalforsamlingen var indvarslet i overensstemmelse med vedtægterne:
 - i. Foa.dk og Facebook: 02-06-2025
 - ii. Nyhedsbrev: juli 2025 og alle efterfølgende
 - iii. Mail til alle medlemmer: 28-01-2026
- c. Der er 66 stemmeberettigede til stede i lokalet ved starten af mødet.
Der er dog 4 der forlader mødet og afleverer stemmeseddel inden vi nåede til afstemningerne, så vi endte med 62 stemmeberettigede.
- d. Der 8 gæster og 2 personaler uden stemmeret.
- e. Der er 98 tilmeldte, så det betyder at 24 personer er udeblevet uden afbud!
Det er 24 x forplejning, som FOA Sydfyn skal betale til Hotel Faaborg Fjord ud af medlemmernes penge!

3. Godkendelse af forretningsorden

- a. Forretningsordenen blev gennemgået og godkendt af generalforsamlingen.

4. Godkendelse af dagsorden

- a. Dagsordenen blev gennemgået og godkendt af generalforsamlingen.

Valg til aktivitetsudvalget

- b. Käthe fortalte om Aktivitetsudvalget.
- c. Man er velkommen til at melde sig til Käthe Lund hvis man har lyst til at være med til at arrangere aktiviteter og arrangementer i fagforeningen, som f.eks. 1. Maj, Biografture, Sejlture med Helge og lignende.

5. Beretning

- a. Louise Brandstrup aflagde beretning:

I Danmark er vi født - der har vi hjemme – sådan skriver HC Andersen i vores uofficielle nationalsang - Og hvor er vi heldige.

Det synes jeg er vigtigt at minde os om i den tid vi lever i, hvor krige opstår over natten, hvor mennesker har et hus den ene dag og en ruin den næste, og hvor fremmede mænd i andre lande tror de kan tage vores land fra os.

Men også når nu jeg over de næste 15 minutter remser fremskridt og udfordringer op set fra FOAs perspektiv.

For vi lever midt i en stormfuld tid. Den orange ballon på den anden side af Atlanten skyder med skarpt i mere end en forstand hele tiden, og vores regering er sat på den ultimative prøve. Det forandrer også vores hverdag, og næsten som under Corona har nye ord fundet vej i vores daglige vokabularium.

Geopolitik! ChatGPT og prompt, jernmarker, trepart (særligt den grønne), arktisk forsvar og afkolonisering, er nærmest blevet helt normalt.

Alt det skaber et behov for forandringer som vi ikke helt selv er herre over, men ligesom den blå anemone, kan selv noget nyt vokse frem i hårde tider.

På den indenrigske front har Reformstormen ramt os for fuld hammer. De sidste 2 år er mere end en håndfuld større reformer og lovændringer blevet implementeret i Danmark. På kort tid er der taget livtag med flere vigtige dagsordner.

Sundhedsreformen står på skuldrene af blandt andet prioriteringsrådet og robusthedskommissionens arbejde, om anbefalinger til robustgørelse af sundhedsvæsenet, men også, og mere vigtigere målet om et mere lige sundhedsvæsen for alle. Begge steder hvor FOA har spillet ind med vigtig viden om jeres hverdag.

Sundhedsreformen skal skabe et mere nært sundhedsvæsen, og sikre at opgaver løses med høj kvalitet.

Helt konkret er de væsentlige forandringer for FOA :

- Behandlingspsykiatrien implementeres i somatikken, med formålet at ligestille psykisk sygdom med fysisk sygdom. Vi ved at psykisk syge dør op til 20 år før os andre fordi deres fysiske sygdom ikke behandles.
- Sundhedsreformen bringer en stor økonomi med sig til at drive sundhed udenfor sygehusene og her ved vi:
 - At midlertidige døgndækkede pladser (det vi kender som bla rehabpladserne på Aldersro, Danahus og Bakkegården) overgår til regionalt regi, med det formål at skabe en tættere overgang mellem kommune og sygehus, men også fordi borgeren ikke nødvendigvis skal rehabiliteres i sin hjemkommune, men måske tæt på sine pårørende.
 - Psykiatrisk afdeling Svendborg er pr. 1/1-2026 en del af Odense Universitets Hospital, men helt ærlig... så er der ikke sket ret meget mere.
 - Det styrkede akutberedskab skal nedbringe responstiderne, som særligt i region Syddanmark, har store forskelle. Men det præhospitale sundhedsvæsen skal også kunne mere – og særligt med ny ambulancejournal vil aktørerne kunne "tale sammen" til gavn for patienten.
 - Akutsygeplejen i kommunerne overgår også til regionerne, og her er en bekymring. For vi ved at regionerne er meget glad for sygeplejersker, vi ved også at flere social og sundhedsmedarbejdere i dag løser opgaver ind i akutsygeplejen, med fokus på helhedsplejen. Så hvad sker der med helhedsplejen? Vi ved det ikke – men vi følger de nye sundhedsråd meget tæt og gør vores indflydelse gældende.

Det kan være lidt svært at finde sammenhæng mellem ambitionen om et nært sundhedsvæsen og et supersygehus i Odense. Det er faktisk endnu sværere at se logikken i en rekrutteringskrise i den ene hånd og en forhandlings om masseafskedigelser på OUH i den anden. Undskyld mig hvis vi blev lidt skeløjede, da OUH meddelte at der skulle afskediges 100 medarbejdere, fortrinsvis social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.

Men meldingen var klar – vi skal nedjustere frem til nyt OUH, som har et effektiviseringskrav på 8%. Jeg troede ærligt talt sådan noget skidt var røget i graven med omprioriteringsbidraget i 2019. Men ak nej, kære region Syddanmark, hvis du vil låne penge til at bygge et supersygehus, skal det være 8% mere effektivt end det du har nu.

Det har vi sådan set vidst længe... Men det er det sidste der er det sværeste.

Men hvad er det så der skal være så effektivt? Manuelle funktioner forsvinder, og kunstig intelligens vinder mere ind, og for FOA slår det syvtommer søm i noget vi har sagt i årevis: Fremtiden er faglært.

I 2025 kom vi i mål med erhvervsuddannelsen for portører, og fra 2027 er det muligt at blive erhvervsuddannet portør. Det er en kæmpe sejr for de dygtige portører på vores kære sygehus i

Svendborg og på Ærø, at de nu for muligheden for at blive faglærte, og med bevis på deres kunnen. Det sikrer både dem og fremtiden for portørfaget.

Forud for sundhedsreformen står ældrereformen, som vi har arbejdet intenst med i FOA i lang tid. Den er født af et ekspertpanel med flere FOA-medlemmer i, så den HAR rod i virkeligheden. Ny ældrelov trådte i kraft 1/7-2025 – under store protester fra kommunerne, for hvem katten implementerer en helt ny lov midt i sommerferien. Faglighed er omdrejningspunktet og succeskriteriet med loven, men vi står altså stadig i kæmpe krise om rekruttering af faglært arbejdskraft, som spænder ben for reel forandring. Det er ikke løst ved at importere arbejdskraft fra Indien og Filippinerne – for Du danske sprog du er min moders stemme, og det skal være et krav at kunne tale dansk for at arbejde i vores fælles velfærd.

Udfordringen med reformer er altid implementering, for det er nøjagtig ligesom nemt at gennemføre en reform af et område, som det er at dreje Emma Mærsk på 398 meter ene mand. Typisk mangler reformerne også klare mål, for hvordan ved vi om vi er lykket?

Nu tror jeg det er tid til noget af det vi er lykket med:

I møllergade 56 har det været første år som lejere, i stedet for ejere. Det skal man lige vænne sig til – men det kan altså noget. Kære udlejer, det dyre ventilationssystem på taget er i stykker, vil I lige kigge på det 😊

Det var en hård sommer med konstant byggestøj. Vi kom selvfølgelig igennem og seks flotte lejligheder står klar til udlejning. Tak for tålmodigheden til både jer, men især vores fantastiske personale – mere tålmodige mennesker skal man lede længe efter.

Er I flyttet? Det spørgsmål støder vi stadig på – og nej! Vi bliver hvor vi er og hvor vi hele tiden har været. For her hører vi til og her er vi tæt på jer, som vi gør forskellen sammen med.

Uden at lyde som en plade i hak, så er det kun vores A-kasse der er flyttet. Dygtige Margot fra A-kassen kommer 2 gange om ugen hvor hun har rådighedssamtaler med de få ledige medlemmer der er, og deltager i skolebesøgene, så eleverne også kan spørge til a-kasse og dagpenge. A-kassen bruger i øjeblikket mange kræfter på udvikling, særligt brug af kunstig intelligens. De er de første i fagforeningen, som er kommet i gang med referatskrivning på AI. Det sikrer et fyldestgørende referat, og en nærværende sagsbehandler.

Men for A-kassens vedkommende spiller beskæftigelsesreformen den allerstørste rolle. Beskæftigelsesreformen har et meget jobrettet fokus og berører alle med tilknytning til arbejdsmarkedet, såvel sygemeldt som dagpengeberettigede. Det vækker nogle bekymringer – svagere stillet ledige får mindre støtte, og begrænser mulighederne for uddannelse og kompetenceudvikling, på trods af vi gang på gang på konstaterer at fremtiden er faglært. Fortsat historisk lav ledighed gennem 2025, i januar 2026 steg ledigheden dog lidt, men den er stadig så lav at vi nærmest kan se navngivne medlemmer i statistikkerne.

Efter sidste generalforsamling trak bestyrelsen og Politisk ledelse i arbejdstøjet, og der var beslutninger der skulle tages og vi skulle findes os selv i en ny organisering. Bestyrelsen har haft udgangspunkt i en vigtigt ting – fagforeningens drift og økonomi, og et af de vigtigste og gennemgående drøftelser i den forbindelse er organisering af elever. For vi har haft en katastrofal tilbagegang af elevmedlemskaber, så alle elevgrupperne er under 50% organiseret.

Flere tiltag er iværksat – FOA For dig, er et tiltag hvor elever, i forlængelse af skolebesøg kan få individuel vejledning af Camilla. En arbejdsgruppe under bestyrelsen arbejder på et arrangement, som skal vise alt det FOA kan tilbyde vores elever. Jeg er spændt på hvad det bringer.

Organisering ER fagforeningens kerneopgave – for uden medlemmer ingen fagforening, og så ender vi som Tordenskjolds soldater der pustede sig op, og der bliver aldrig nok af danske velfærdshelte, selvom Halfdan Rasmussen skriver det i verdens mindste heltekvad.

Tak til bestyrelsen, for at tage ansvar og virkelig grundige, også svære, debatter og godt arbejde.

Det sidste år har vist os flere fantastiske gennembrud for FOAs medlemmer:

- Deltidsdommen – Det er nu slået helt fast at deltidsansatte har ret til samme overarbejdsbetaling som fuldtidsansatte. Kort fortalt alt det du kender som ex eller merarbejde, skal være OA. Formuleringerne er ikke på plads endnu, men vi ved der ligger en kæmpe opgave foran os i det bagudrettede. For Dommens slår fast at normale forældelsesfrister gælder, så vi forventer at skulle gå 5 år bagud.
- Deltidsdommen skal få positive konsekvenser. En adfærdsændring hos arbejdsgiverne bliver uundgåelig, og vi håber det betyder flere kollegaer og rig mulighed for fuld tid, med alle de positive afledte konsekvenser det har i form højere pension, flere hænder osv. For længden af merarbejdet viser tydeligt at arbejdsgiverne ikke ansætter det personale der reelt er behov for.
Det vigtigste er dog at sige – dont call us , we'll call you. I skal nok høre fra FOA når vi er klar til at gå i gang.
- Og apropos løntjek – Så melder 2025 om et resultat for FOA Sydfyn på 3.487.046,69 kr.
Det er helt vanvittigt flot klaret, og samtidig så nedslående. Jeg føler mig som en papegøje når jeg igen siger at det er jeres penge, og der er flere derude.

Det er også derfor, at vi har bakket op om at i forbindelse med deltidsdommens og bagudrettede løntjek er det muligt at melde sig ind nu og få ført sin sag bagud. Det er nu vi skal vise fagforeningens muskler, og hvad vi kan bruge dem til.

Grundstenen i vores stærke fællesskab i FOA er og bliver vores tillidsvalgte, TR, AMR og bestyrelse. Jeg var en rørt og stolt fagforeningsformand da Benny Andersen 1/5 bar FOA's fane igennem Svendborgs Gader og dagen efter igennem avisen sider.

Vores tillidsrepræsentanter er uundværlige på arbejdspladser, I står for synlighed og samarbejde, og hjælpsomhed overfor jeres kollegaer. Indimellem dukker en sag op hvor vi må konstatere at en sag er gået i hårdknude, eller rettigheder er gået tabt – noget som en bisidder uddannet i FOA havde spottet og trykket stop.

TR er fagforeningens grundstamme , men vi får et demokratisk og fundamentalt problem hvis grenene løsner sig fra stammen, altså hvis kollegaer ikke sætter tillid til TR. Det svarer til vin binder dem på mund og hånd, og det gavner ingen. Heller ikke dig.
Så derfor er mit budskab – brug din TR , det er derfor de er der.

Det samme gælder faktisk for dine medarbejderrepræsentanter – måske er det ikke de sammen som dine tillidsvalgte. Det her er min kæphest – den hedder MED! Og den rider vi på ved hver eneste lejlighed vi får. "Har det været drøftet i MED-udvalget?" er næsten et standardspørgsmål i Møllergade. MED er noget af vi kan se volder store udfordringer på arbejdspladserne, hvornår skal noget drøftes med, hvad har vi ret og pligt til og vigtigst af alt, hvordan afsøger repræsentanterne deres bagland – altså jer, kollegaerne.

Derfor har vi sat hårdt ind på kursusaktivitet i MED, og det er et krav fra os at hvis du skal udpeges til MED skal du gennemføre FOAs med uddannelse, det er ikke til forhandling for Maria stiller krav om at tillidsvalgte er bedst muligt klædt på til den opgave I står overfor.

Arbejdsmiljø bor automatisk i MED, men er også en størrelse der kan være svær at få hånd om især trivsel i sig selv. Med FOA's Kathe Lund i spidsen har Fagbevægelsen hovedorganisation på Sydfyn etableret et netværk for AMR. Det er stadig i sin spæde start, men ambitionerne er store om et netværk der deler og bliver klogere sammen.

Tak til alle jeres der stiller jeres tid og rum til rådighed som tillidsvalgte, der hviler et stort ansvar på jeres skuldre, og det er ikke altid en dans på roserne, men I er og bliver uundværlige.

FOAs tillidsrepræsentanter var i september inviteret til TR Træf. 60 af FOA Sydfyns TR var med til at kvalificere FOAs OK26 krav og blev selv klogere på hele processen – det ledte op til at 80 tillidsvalgte på vores konference i oktober prioriterede og udtog de krav FOA Sydfyn stillede til OK26.

Og netop Ok26 er grunden til at jeg har skubbet at skrive den her beretning – for status har ændret sig hver dag, og vi er stadig ikke i mål. I næste uge starter de regionale sektorforhandlinger op, altså de forhandlinger hvor den enkelte sektorformand i forbundet forhandler de enkelte overenskomster. Men torsdag faldt alt på plads i KL. Det her er et meget kort oprids af hvad vi ved, og jeg vil opfordre til at bruge de webinarer og medlemsmøder der kommer.

For kommunalt ansatte er den samlede ramme 9,4% (det er altså 0,7% højere end den ramme, regeringen oprindeligt meldte ud) heraf er 6,27 ren generel lønstigning.

Fritvalgskontoen er et stort nybrud som vi mener løser mange af de krav der er stillet. Den puljer flere af de forskellige muligheder for frihed, og giver dig valget mellem løn, frihed og pension. Den træder i kraft 1/1-2028

Fri ved barn sygedage, har af flere omgange været et emne på ok-bordet. Denne gang er det lykket med udvidelser af muligheden.

Jeg er ærgerlig over vi ikke kom i mål med en ret – for på trods af at vi faktisk ingen sager fører på det område, er det noget der kan give mange bekymringer når man står op og konstaterer at den lille er syg. Vi kommer til at lægge en ny stil her – børnene kommer først, også selvom du er aftenvagt, også selvom arbejdspladsen er presset. Så vi vil gerne høre fra dig hvis det volder problemer med syge børn.

Endnu et nybrud er pension til elever – endelig er vi i gang. Alle elever over 18 år får fra ¼-2027 en pensionsindbetaling af lønnen på 6%. Der indlægges en karenstid på 6 måneder, med undtagelse af voksne elever.

Forhåbentligt kan det være med at forbedre vilkårene for eleverne, og smitte positivt af på rekrutteringen.

Selvom vi kæmper med meget, så er der nogen der blomstrer – og det er vores velfærdstalenter. År efter år har det sydfynske mønstret adskillige velfærdstalenter ! Og i år skal ingen undtagelse være - så lad det her være den klare opfordring.

Nominer et ungt Menneske - hyl dem og sol dem , for det er sådan talent vokser – det skal vandes og udvikles. "sådan var der ingen da gjorde da jeg var ung og jeg blev da til noget alligevel " har jeg hørt flere gange, men tider skifter, og sæder mildnes, præcis som den danske sang er ung blond pige, og tiden giver os visdom som skal udnyttes.

Vi kommer ikke udenom folketingsvalget – og Valgkampen kører på sit højeste med 10 dage til folketingsvalget. Og som noget nyt giver FOA Sydfyn ikke økonomisk støtte til politiske partier, det gjorde vi heller ikke ved kommunal/regionsrådsvalget, og vi kunne konstatere at vi ikke fik mindre indflydelse af den grund.

Det er bemærkelsesværdigt at se hvordan valgkampen er præget af enkeltsager , enkeltpersoner, angreb og generelt en grov retorik. Når vi endda har set partier stille op uden et parti-program , Så fristes man til at spørge om der stadig er ideologi til stede i dansk politik, eller det vi lærte i skolen om liberalisme, socialisme osv. er forældet visdom ?

Tag ikke fejl...

For når selv en venstremand prædiker bedre ældrepleje, så er bedre ældrepleje for højrefløjen knyttet op på tesen om at mere konkurrence øger effektiviteten (altså sænker prisen) og øger kvaliteten. Men sådan virker det ikke i praksis , og det beviser tæt på 70 konkurrencer i den liberaliserede privatiserede ældrepleje med al sin tydelighed.

Men enkeltsagerne viser os også at politik laves af rigtige mennesker med følelser for rigtige mennesker med rigtige liv.

Så mit budskab er blot - tænk den ekstra tanke, stil det åbne spørgsmål om hvordan og hvorfor ! Tal med din kandidat

Statistikken viser at 14 af jer stemmer ikke - 2 af jer stemmer blankt og 1 stemmer ugyldigt Den der stemmer bestemmer - så stem og bestem.

På torsdag kommer 50 tillidsvalgte til den velkendte temadag, hvor vi 4 gange årligt kører undervisning og netværker på tværs af faggrupper og sektorer.

Men på denne gang har vi ryddet sendefladen (så at sige) for kl. 13 stiller 6 folketingskandidater op til debat:

Bjørn Brandenburg, Karsten Hønge, Victoria Velaquez, Amanda Heidtmann, Johan Emil Sevelsted og Camilla Schuster Nygaard.

De vil debattere 3, for FOA, vigtige emner:

- Pension, værdig tilbagetrækning og seniorfastholdelse
- Flere hænder i en velfærd de offentligt ansatte kan stå inde for
- beredskab for de offentlige arbejdspladser

Debatten er åben for alle FOA-medlemmer, så hvis du har mulighed for det, så duk op i Møllergade 56 på torsdag kl.13.

Men jeg skal ikke stå her og bræge mere - vi vil meget hellere høre fra jer - for det er jer der er interessante. Det er jeres fagforening , jer der bestemmer og jer der betaler gildet. Derfor vil jeg slutte af med spørgsmålet om:

Hvad ønsker du dig af din fagforening?

Og hvordan får vi din kollega , som endnu ikke er medlem med?

Brug ønskebrønden og fortæl os hvad du ønsker dig af din fagforening.

Men sig også gerne frem nu hvor jeg takker for ordet og stiller beretningen til debat

b. Debat

- Der spørges ind til hvad man gør ift. evt. ikke-medlemmer, som melder sig ind på baggrund af Deltidsdommen, som får ført en sag, og derefter melder sig ud igen.
- Louise svarer at vi er nødt til at tro på at vi beviser vores værd og at de nye medlemmer, der kommer, bliver så glade for at være medlem at de har lyst til at blive.
- Der bliver sagt tak for at FOA opkvalificerer TR, så vi har bedre mulighed for at komme igennem opadtil.
- Der spørges til hvordan de gule fagforretninger kan føre sager på vores overenskomster.
- Louise svarer at det står dem frit for at læse og forsøge at tolke på vores OK, og det det så er op til arbejdsgiverne, hvordan man forholder sig til et eventuelt krav fra en gul fagforretning. De kan enten sige at kravet skal forhandles, og at det har de gule ikke ret til, eller de kan vælge at betale.

c. Beretningen vedtages enstemmigt.

6. Regnskab

- Louise Brandstrup gennemgik resultatopgørelsen og balancen for 2025.
- Regnskabet blev taget til efterretning.
- Budget for 2026 blev herefter gennemgået og taget til efterretning.

7. Kontingent

- De opdaterede kontingentsatser for 2026 blev forelagt i materialet.
- Kontingentet for 2026 blev vedtaget.

8. Indkomne forslag

- Der foreligger ændringsforslag til vedtægterne fra bestyrelsen:

	Nuværende tekst	Ændringsforslag
§ 4	FAGFORENINGSGENERALFORSAMLING	
Stk. 8	Valg af lønnede valgte i fagforeningen sker ved almindelig stemmeflerhed af de stemmeberettigede medlemmer.	Valg af lønnede valgte i fagforeningen sker ved absolut flertal af de afgivne stemmer. Ved absolut flertal forstås mere end 50 % af de afgivne stemmer.
Stk. 9	Stemmeafgivelse skal altid ske ved personligt fremmøde. Ved personvalg kan der, ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden, skriftligt afgives stemme fra 5. hverdage før generalforsamlingen. Fagforeningen kan i forbindelse med ordinær generalforsamling vælge at udvide åbningstiden. Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes på generalforsamlingsdagen kl. 12.00.	Stemmeafgivelse skal altid ske ved personligt fremmøde. Ved personvalg kan der, ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden, skriftligt afgives stemme fra 5. hverdage før generalforsamlingen. Fagforeningen kan i forbindelse med ordinær generalforsamling vælge at udvide åbningstiden. Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes på generalforsamlingsdagen kl. 12.00. Afgivne brevstemmer tælles kun med i 1. stemmerunde af et personvalg. I det tilfælde at der skal afholdes flere stemmerunder, udgår brevstemmerne efter 1. runde.
§ 5	FAGFORENINGSBESTYRELSEN	
Stk. 2	(...) Fagforeningsformanden vælges på lige år. Fagforeningsnæstformanden vælges på ulige år.	(...) Fagforeningsformanden vælges på ulige år. Fagforeningsnæstformanden vælges på lige år.
§ 13	IKRAFTTRÆDEN	
Stk. 1	Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 26.marts 2025 og træder straks i kraft.	Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 14.marts 2026 og træder straks i kraft.

b. Forslaget blev gennemgået og vedtægtsændringerne blev vedtaget.

9. Valg af næstformand

a. Ingen andre kandidater end Maria Haladyn har meldt sig, så Maria blev genvalgt for 4 år.

10. Valg af politisk ansvarlig for Service, Kost, Teknik- og Beredskabssektoren (frikøbt efter aftale)

a. Der er ingen der har meldt sig, hvorfor posten fortsætter med at være vakant.

11. Valg til bestyrelsen m.v.

a. Social- og Sundhedssektoren

i. Der blev valgt 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år og 1 bestyrelsesmedlem for 1 år
Følgende stillede op (inklusive stemmetal)

1. Maria Pelsen (19 stemmer)
2. Andreas Alexander Andersen (34 stemmer)
3. Jena Nielsen (6 stemmer)
4. Louise Andersen (1 stemme)
5. Lise-Lotte Kristensen (0 stemmer)
6. Marie Christensen (2 stemmer)

ii. Dermed blev følgende valgt:

1. Andreas Alexander Andersen for 2 år
2. Maria Pelsen for 2 år
3. Jena Nielsen for 1 år

- b. Service, Kost, Teknik- og Beredskabssektoren**
 - i. Ingen meldte sig, så dermed står posten vakant indtil næste generalforsamling.

- c. Pædagogisk Sektor**
 - i. Der blev valgt 1 bestyrelsesmedlem for 2 år.
 - 1. Sisse Nygaard blev genvalgt uden modkandidater

- d. Ungdomsrepræsentation**
 - i. Der var ingen der meldte sig, så posterne som ungdomsrepræsentant og ungdomssuppleant står vakante indtil næste generalforsamling.

- e. Bestyrelsessuppleanter**
 - i. Der blev valgt 2.- og 4.-suppleant – begge for 2 år.
Der var 2 kandidater, dermed blev begge valgt.
 - 1. Marianne Hedegaard som 2.-suppelant.
 - 2. Charlotte Fog Larsen som 4.-suppleant.

- f. Fanebærer og fanebærersuppleant**
 - i. Da fanebæreren trak sig fra posten, skulle der vælges både fanebærer for 1 år og fanebærersuppleant for 2 år.
 - 1. Malene Aagaard Hansen blev valgt som fanebærer i 1 år.
 - 2. Andreas Alexander andersen blev valgt som fanebærersuppleant i 2 år.

- g. Aktivetsudvalget**
 - i. Man er velkommen til at melde sig til Kätthe Lund hvis man har lyst til at være med til at arrangere aktiviteter og arrangementer i fagforeningen, som f.eks. 1. Maj, Biografture, Sejlture med Helge og lignende.

12. Eventuelt og afslutning

Referat godkendt 19-03-2026
Benny Andersen, dirigent